

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

Zápis z 12. jednání pracovní skupiny č. 4 – Osoby ohrožené sociálním vyloučením

Datum: 15. 1. 2015

Místo: zasedací místnost č. 424, detašované pracoviště tř. T. Bati 3792, Zlín

Přítomni: Ing. Jana Pobořilová (vedoucí projektu), Mgr. Josef Zdražil (metodik projektu), Bc. Alena Podaná (koordinátorka projektu), Mgr. Michaela Stýblová (vedoucí skupiny č. 4), členové pracovní skupiny dle prezenční listiny

Délka trvání jednání: 2 hodiny

Program jednání:

1. Informace o možnosti převzetí propagačních předmětů projektu Komunitního plánování pro členy pracovní skupiny.
2. V měsíci prosinci 2014 proběhl Vánoční koncert, který byl vnímán hosty velmi pozitivně.
3. Probíhá aktualizace brožury bezbariérovosti a katalogu sociálních služeb (do konce ledna 2015).
4. Připomenutí informace o WC kartě a WC kompasu (podrobnější informace viz. minulý zápis)
5. Informace o novinkách - daňová sleva na děti bude vyšší ale až pro druhé a další dítě, porodné více lidem a také na druhé dítě, sleva na dani- dítě ve školce, roste minimální mzda, vyšší důchody a mzda, přísnější pravidla pro doplatek na bydlení atd..více informací příloha souboru.
6. Doporučení shlédnout video o paní Smrčkové -Domy na půl cesty.
7. Výzvy na pokračování projektu prozatím nejsou. I nadále se předpokládá několikrát do roka setkávání.

Diskuze – informační kolečko

1. Úřad práce ČR- Krajská pobočka ve Zlíně

Ing. Bohdan Šafr

- ✓ Krajská pobočka ÚP v celém kraji vyplatila v listopadu 369 280 poukázek v hmotné nouzi, např. ve střeďočeském kraji jich bylo přes milion.
- ✓ Věcný záměr zákona na zálohovém výživném
 - Předpoklad - účinnost od 1.1.2016
 - Oprávněná osoba – nezaopatřené dítě dle definice SSP
 - Povinný – rodič, který má hradit výživné na základě dohody schválené soudem nebo na základě rozhodnutí soudu

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

- Omezení – 1,2 násobek ŽM dítěte
 - Testování příjmů společně posuzovaných osob (2,4 násobek nebo 2,7 násobek – prozatím není ještě rozhodnuto)
 - Podmínka – min. 3 měsíce musí běžet vymáhání přes soud (soudní výkon exekuce) nebo přes soudního exekutora
 - Průběžné přehodnocení – dle změnového rozhodnutí soudu, nebo částečného hrazení povinným (vždy po 6 měsících)
 - Bude se zpětně vymáhat po povinném
 - Zálohové výživné bude započítatelný příjem pro NSD (SSP, HN) jako výživné na dítě
- ✓ **Novela zákona o pomoci v hmotné nouzi**

- Zpřesněná definice toho kdy se osoba nachází v hmotné nouzi.
Pro obě dávky PnŽ i DnB platí podmínka, že si osoba nemůže zvýšit příjem vzhledem ke svému věku, zdravotnímu stavu nebo z jiných vážných důvodů vlastním přičiněním a zabezpečení jejích základních životních podmínek je tak vážně ohroženo. (Doposud to vyplývalo pouze pro PnŽ).

- Společně posuzované osoby:

Vyloučení z okruhu SPO

Žadatel prokáže, že osoba společně s ní neužívá byt, jiný než obytný prostor nebo ubytovací zařízení

Žadatel prokáže, že ačkoliv s jinou osobou (nemají vůči sobě vyživovací povinnost) užívá byt, jiný než obytný prostor nebo ubytovací zařízení, nepodílí se s touto osobou na úhradě nákladů společných potřeb, je-li jinou osobou podle zákona o životním a existenčním minimu

Pozn. Novela zák. 110/2006 Sb., § 4 odst. 1 písm. d) se slova „písemně prohlásí“ nahrazují slovem „prokáží“.

U důchodců se bude započítávat 80% z příjmu

- Ubytovny musí splnit hygienické normy, musí mít schválen provozní řád od května
- Připravuje se zákon o sociálním bydlení od 1.1.2016 otázka je kdy a jak bude fungovat sociální bydlení
- Ubytovna bude muset mít souhlas od obce, že je ubytovna (není definice kdo konkrétně bude rozhodovat)
- **Typy bydlení:**

1. Byt

Bytem se pro účely tohoto zákona rozumí soubor místností nebo samostatná obytná místnost, které svým stavebně technickým uspořádáním a vybavením splňují požadavky na trvalé bydlení a jsou k tomuto účelu užívání určeny podle stavebního zákona nebo jsou zkolaudovány jako byt.

Pozor – definice je odlišná od NOZ ! **Od 1.1.2015 nezbytně nutné znovu ověřit kolaudace – nahlížení do KN, v případě nejasností oslovit stavební úřad.**

Standardní formou bydlení je vždy vlastnická, nájemní nebo také podnájemní forma bydlení v bytě !!!

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

2. Jiný než obytný prostor

Jiným než obytným prostorem se pro účely tohoto zákona rozumí prostor, který je na základě smlouvy, rozhodnutí nebo jiného právního titulu určen pro bydlení, a který zároveň splňuje standardy kvality bydlení podle § 33b odst. 1.

Povinnost doložit písemný doklad, čestné prohlášení nestačí.

Vždy správní uvážení zda-li jde o případ hodný zvláštního zřetele.

3. Ubytovací zařízení

Ubytovacím zařízením se pro účely tohoto zákona rozumí ubytovací zařízení splňující podmínky uvedené v § 21a zákona o ochraně veřejného zdraví (zák. č. 258/2000 Sb.), jestliže je ubytování v těchto zařízeních poskytováno **na dobu delší než dva měsíce v období šesti měsíců po sobě jdoucích. !!!**

Standardy kvality pro jiný než obytný prostor se v tomto případě nepoužijí.

Vždy správní uvážení, zda-li jde o případ hodný zvláštního zřetele.

4. Stavba pro individuální či rodinnou rekreaci

Za byt se pro účely tohoto zákona považuje též soubor místností, které tvoří stavbu pro individuální či rodinnou rekreaci, nebo samostatná místnost, která tvoří stavbu pro individuální či rodinnou rekreaci, pokud jsou tyto stavby užívány vlastníkem k trvalému bydlení a pokud splňují standardy kvality bydlení podle § 33b odst. 1.

5. Část bytu

V případech hodných zvláštního zřetele lze za byt považovat i část bytu, pokud byt splňuje podmínky podle odst. 1.

Pokud v takovém bytě žije více osob, které se pro tyto účely společně neposuzují, určuje se výše ONB za celý byt a je-li na tento byt poskytován PnB (ze SSP), odečte se tento příspěvek od ONB za celý byt.

Musí jít o byt - viz. definice podle § 33a odst. 1 (typ bydlení 1.).

Standardy kvality a jejich kontrola:

Týká se pouze jiného než obytného prostoru a staveb pro individuální či rodinnou rekreaci.

Vyhláška 268/2009 Sb., o technických požadavcích na stavby – stavební standardy.

Budeme posílat písemnou žádost.

Kontrolu, zda jiný než obytný prostor nebo stavba pro individuální či rodinnou rekreaci splňuje požadavky provádí na žádost ÚP ČR obecný stavební úřad podle zákona o kontrole. (Stavební úřady však mají ve svém zákoně postup podle zákona o kontrole vyloučen – zatím neví, jak to tedy budou dělat).

Přehodnocení dávek – 31.3. 2015

Představení nástupce za paní Hruboňovou - **Pindřák Pavel, Ing.** - Vedoucí oddělení nepojistných soc. dávek.

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

2. **Terénní asistenční služba**- paní Samohýlová, Ungerová – často vyřizují dávky- zájem o informace z ÚP, došlo ke zkrácení úvazků (7,5 na 6,3- 8 pracovníků).
3. **Oddělení sociální práce** - potýká se stále se stejnými problémy.
4. **Charita Svaté Anežky Otrokovice**- Azylový dům Samaritán- Mgr. Aleš Jaroš- došlo k personálním změnám- nový pracovník Jakub Vítek- přesun některých pracovníků v rámci různých služeb, info o hlasování proti hazardu.
5. **Oblastní spolek ČČK Zlín**- každé pondělí polévky zadarmo od firmy Baďura, ke konci ledna bude otevřena Noclehárna.

Příloha : Informace o osobách zdravotně znevýhodněných, sleva na děti, minimální mzda atd.

Další jednání se uskuteční 26. 3. 2015 (31. 3. 2015 končí projekt) od 14.00 hodin.

Vypracovala: Mgr. Michaela Stýblová

Ve Zlíně dne 3. 2. 2015

Bude mít novela zákona o zaměstnanosti také nějaký dopad na agentury práce?

Ano. Novela ruší omezení týkající se agentur práce. Nově tak budou moci dočasně přidělit k výkonu práce k uživateli i zaměstnanec se zdravotním postižením. Agentura ale už nebude moci v takovém případě, po dobu, kdy bude její zaměstnanec pracovat pro uživatele, čerpat příspěvek na podporu zaměstnávání OZP, ani žádat o jeho zvýšení. Rovněž jí ÚP ČR neposkytne ani příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

Týkají se změny i plnění povinného podílu v případě agentur práce a ostatních zaměstnavatelů?

Ano. Změny se týkají i plnění povinného podílu a poskytování tzv. náhradního plnění. Dočasně přidělené zaměstnanec si agentura práce nezapočítá do celkového počtu zaměstnanců pro účely plnění povinného podílu, ani pro účely poskytování náhradního plnění.

Povinný podíl zaměstnávání OZP budou moci zaměstnavatelé plnit odebráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech přímo na pracovišti zaměstnavatele. Zaměstnavatelé budou muset tuto skutečnost písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce ČR a uvést identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého výrobky nebo služby nakoupili, nebo u kterého si dodání zakázek objednali. Zároveň budou muset uvést cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadávaných zakázek bez DPH, datum, kdy zboží odebrali či zadali zakázku, a číslo dokladu, na jehož základě obchod proběhl.

Osoby se zdravotním postižením (tj. také OZZ),

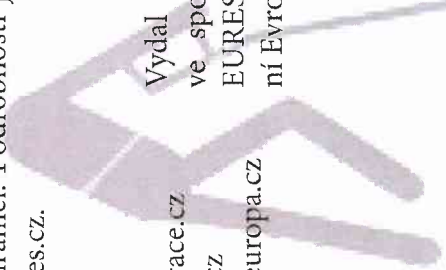
čímž jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nemají v souvislosti s poskytováním tzv. náhradního plnění povinnost vymezit nebo zřídit pro sebe chráněné pracovní místo.

Mění se povinnosti i v případě dodavatelů výrobků či služeb?

Ano. Dodavatelé budou muset nově rozšířit evidenci údajů v případě náhradního plnění. Budou muset uvádět identifikační údaje odběratele, cenu dodaných výrobků, služeb nebo zadávaných zakázek bez DPH, datum dodání zboží či zadání zakázek a číslo dokladu, na jehož základě obchod proběhl.

Mohou i lidé se zdravotním postižením pracovat v zemích EU?

Ano. Stejně jako ostatní občané ČR, mají i lidé se zdravotním postižením možnost vycestovat za prací do zahraničí. Podrobnosti jsou k dispozici na www.eures.cz.



Vydal Úřad práce ČR ve spolupráci se sítí EURES ČR, za přispění Evropské komise.

www.uradprace.cz

www.eures.cz

www.eures.europa.cz

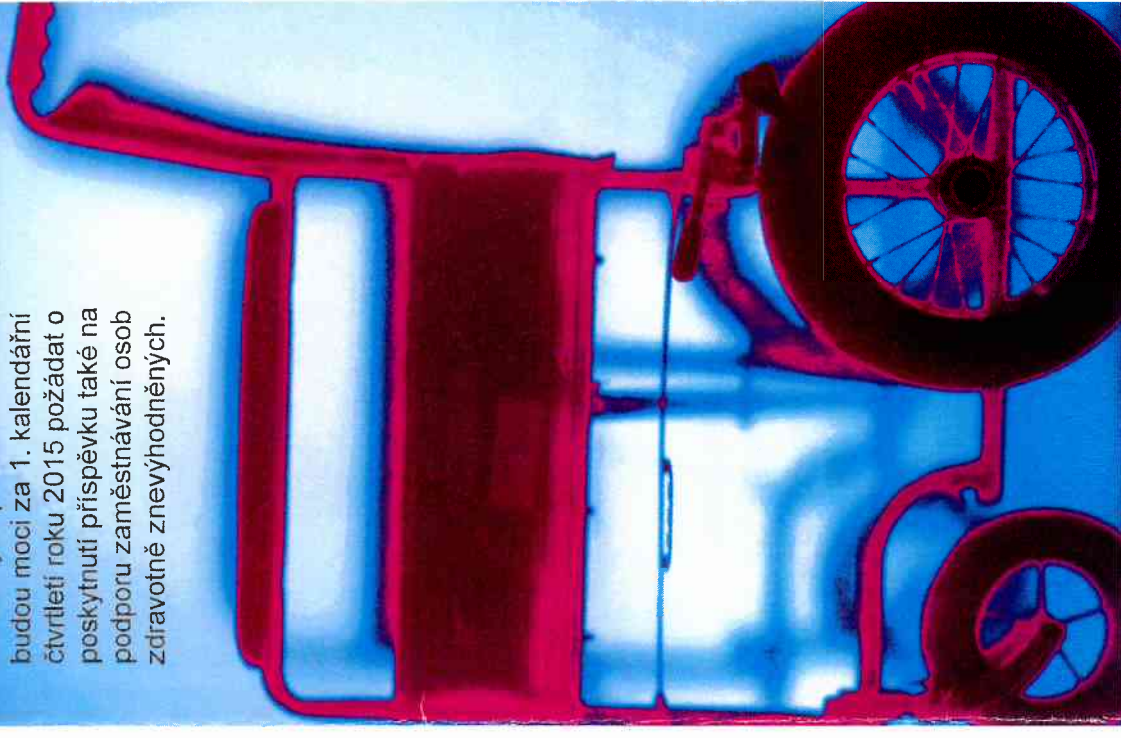


Úřad práce ČR

Osoby zdravotně znevýhodněné

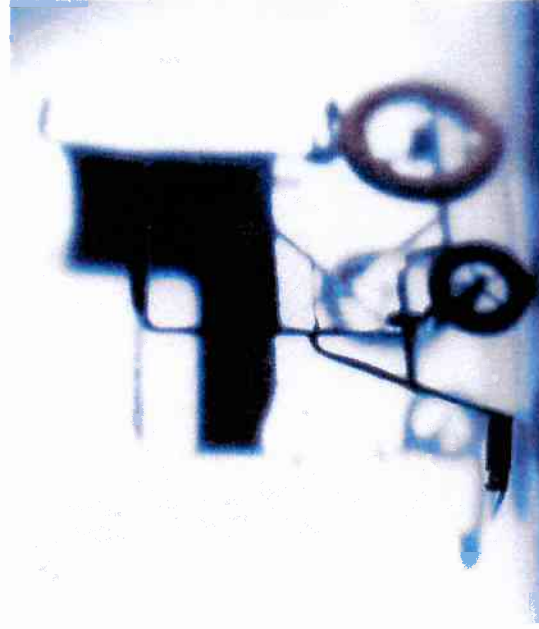
Informace pro zaměstnavatele

Zaměstnavatelé zaměstnávající více než 50 % OZP z celkového počtu zaměstnanců, a to na chráněných pracovních místech, budou moci za 1. kalendářní čtvrtletí roku 2015 požádat o poskytnutí příspěvku také na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných.



Která právní norma zavádí status osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ) a odkdy?

Od 1. 8. 2014 je možné dle Zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení (část 6. hlava 1. Zák. č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů) požádat o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou. Nové podmínky pro postavení OZZ při jejich zaměstnávání bude s účinností od 1. 1. 2015 upravovat zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, resp. jeho novela.



Kdo je osobou zdravotně znevýhodněnou?

Jedná se o osobu, která může pracovat, ale zároveň potřebuje vhodné upravit pracovní prostředí, pracovní dobu a další podmínky s ohledem na její dlouhodobě, minimálně jeden rok trvající, nepříznivý zdravotní stav, který podstatně omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti člověka, a tím pádem i schopnost jeho pracovního uplatnění.

Jaké příspěvky může dostat zaměstnavatel, pokud zaměstná OZZ.

S účinností od 1. 1. 2015 budou osoby zdravotně znevýhodněné pro účely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, považovány za osoby se zdravotním postižením. V praxi to znamená, že jim bude Úřad práce ČR věnovat zvýšenou péči. A to jak při zprostředkování zaměstnání, tak i v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Pokud tedy zaměstnavatel přijme osobu zdravotně znevýhodněnou, může mu ÚP ČR poskytnout níže uvedené příspěvky:

1/ Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa

Příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení. Podmínkou je, že takto vytvořené místo musí firma obsadit minimálně na tři roky. Pokud přijme člověka se zdravotním postižením, může dostat částku odpovídající maximálně osminásobku, a v případě osoby s těžším zdravotním postižením pak dvanásťnásobku, průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak činí maximální výše poskytnutého příspěvku desetinásobek uvedené průměrné mzdy a čtrnáctinásobek pro osoby s těžším zdravotním postižením.

2/ Příspěvek na podporu zaměstnávání OZZ

Jestliže ve firmě pracuje více než 50 % OZZ (mezi které se započítávají i OZZ) z celkového počtu zaměstnanců, a zároveň zaměstnavatel splňuje podmínku, že tito pracovníci s OZZ pracují na chráněných pracovních místech, může si zaměstnavatel zažádat i o příspěvek na refundaci 75%

skutečně vynaložených nákladů na mzdy pracovníků se zdravotním postižením. Maximálně může na každého zdravotně znevýhodněného zaměstnance dostat 5 000 Kč měsíčně. V případě osob invalidních v 1. – 3. stupni nejvýše 8 000 Kč. Po uplynutí 12 kalendářních měsíců může být měsíční příspěvek zvýšen až o 1 000 Kč. V případě zaměstnance v 1. – 3. stupni invalidity pak může maximální částka vzrůst až o 2 000 Kč.



Lisa F. Young. Dreamstime.

Započítává se OZZ do povinného podílu?

Ano. Pokud zaměstnavatel přijme pracovníka se statutem OZZ, pak může takového zaměstnance započítat pro účely plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle ustanovení § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Kdo bude posuzovat zdravotní stav OZZ?

Posuzování zdravotního stavu osob zdravotně znevýhodněných a rozhodování o jejich zařazení do kategorie OZZ spadá do kompetence orgánů sociálního zabezpečení, tj. České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), potažmo příslušné okresní správy sociálního zabezpečení či Pražské správy sociálního zabezpečení. ČSSZ může o uznání invalidity nebo statusu OZZ požádat i občan EU. V případě kladného rozhodnutí pak považuje ÚP ČR takového člověka o OZZ, který má v tomto ohledu stejné možnosti jako občan ČR.

Rodiče si odečtou vyšší slevu na děti a stoupne minimální mzda

Zatímco pro podnikatele je většina změn omezující, ostatní se mohou radovat - rostou slevy na dani, důchody, porodné dostane víc lidí...

Jen u daňových úlev u životního pojištění a doplatků na bydlení je stát přísnější.

Jolana Nováková
redaktorka Testu DNES

1 Daňová sleva na děti bude vyšší. Ale až pro druhé a další dítě

Kdo má děti a platí daně, má nárok na slevu. Od roku 2015 získávají výhodu ti, kdo mají dětí víc. Na druhé a další děti se totiž sleva zvýší. Na první dítě zůstává 13 304 korun za rok, na druhé dítě se zvyšuje na 15 804 korun a na třetí (a další děti) na 17 004 korun za rok.

Rodičům dvou dětí tak zbuďte o 200 korun měsíčně více než dosud, za každé další dítě pak dalších 300 korun. Nárok na slevu má jen jeden z rodičů a podmínkou je, že jde o takzvané vyživované dítě - když bydlí třicetiletý syn v mamahotelu, slevu na něj nikdo nedostane. Podnikatelé budou s touto slevou počítat až za rok, když budou vypisovat daňové priznání za rok 2015. Zaměstnanci vyplní ve své mzdové účtárně nový vzor tiskopisu Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti, kde se uvádí počet vyživovaných dětí.

Za vyživované dítě se navíc nově považuje i to, které přestalo být z důvodu zletilosti v pěstounské péči, jestliže nadále žije ve společně hospodařící domácnosti s bývalým pěstounem a soustavně se připravuje na budoucí povolání.

2 Porodné více lidem a také na druhé dítě

Dosud to bylo tak, že rodiny s nízkými příjmy (do 2,4násobku životního minima) mají nárok na porodné pro první narozené dítě. Oba údaje se od počátku roku změnil.

Porodné se sice i nadále týká chudších rodin, ale limit se zdvihl, nově je to 2,7násobek životního minima, což je při výpočtu u prvního dítěte pro manžele 20 817 korun

měsíčně čistého, u matky samoživitelky 13 176 korun. Porodné bude navíc vypláceno i na druhé narozené dítě. To na první dítě zůstává na 13 000 korunách, na druhé bude 10 000 korun. Polepší si ženy, kterým se narodí vícercata. Dříve dostávaly od státu maximálně 19 500 korun, nově získají 23 000.

3 Dítě ve školce = sleva na dani

Takzvané školkovné, tedy slevu na dani za dítě, které chodí do školky a rodiče za ni platí, lze uplatnit poprvé už za rok 2014. Za ten lze využít slevu až 8 500, v roce 2015 bude vyšší, až 9 200 korun za rok. Slevu lze uplatnit buď u zaměstnavatele v rámci ročního zúčtování záloh, případně v rámci daňového priznání. Slevu může mít jen jeden z rodičů, náklady se musí prokázat potvrzením ze školky a nelze do nich zahrnovat stravné. Předškolní zařízení může být i školka firemní či soukromá.

4 Minimální mzda roste a s ní i různé limity

Od ledna 2015 je měsíční minimální mzda 9 200 korun, minimální hodinová mzda vzrostla na 55 korun. Minimální mzda se uvádí jako mzda hrubá, ve skutečnosti tak zaměstnanec nedostane o celých 700 korun víc - bezdětný svobodný zaměstnanec si přilepší o 624, čistého dostane 8 188 korun. Uvedené zvýšení se netýká invalidních důchodců, pro ty zůstává minimální mzda 8 000 korun.

Nárůst minimální mzdy se nedotkne jen asi 100 000 lidí, kteří za ni pracují, ale i ostatních, protože od její výše se odvíjejí některé důležité limity.

Nezaměstnaní, kteří nepobírají podporu v nezaměstnanosti, ale jsou registrováni na úřadu práce a stát za ně platí zdravotní pojištění, si smějí přivydělat až 4 600 korun měsíčně (polovina minimální mzdy).

Lidé, kteří nemají zdanitelné příjmy a sami si platí zdravotní pojištění, budou nově zdravotní pojišťovně odvádět 1 242 korun měsíčně. Týká se to například žen v domácnosti, studentů nad 26 let či nezaměstnaných, kteří nejsou registrováni na úřadě práce.

Rodiče, kteří uplatňují takzvaný daňový bonus (vyplácí ho stát, pokud je vypočtená sleva na dítě vyšší než daňová povinnost poplatníka), musí mít zdanitelný příjem alespoň šestinásobek minimální mzdy. Dosud byla tato částka 51 000 korun, za rok 2015 už bude třeba, aby si člověk, který si nový bonus nárokuje, vydělal alespoň 55 200 korun.

Se zvýšením minimální mzdy souvisí také

Co je nového

Pro rodiny s dětmi jsou asi nejdůležitější novinky o zvýšení daňové slevy na druhé a další dítě a vyplácení porodného i po narození druhého dítěte. A ti, kdo mají doma malé děti, ocení možnost ušetřit část nákladů na platbu školkovného.



Foto: Profimedia.cz

Čísla

200 Kč

o tolik vzroste daňová sleva na druhé dítě.

200 Kč

o tolik od ledna průměrně vzroste důchod.

Porodné se sice i nadále týká chudších rodin, limit se však zdvihl, nově je to 2,7násobek životního minima.

Těšte se, elektřina bude levnější v průměru o čtyři procenta

● Koncem listopadu 2014 stanovil Energetický regulační úřad regulované ceny související s dodávkou elektřiny. A v dalším týdnu představili dodavatelé energií své ceníky na rok 2015. Ne že by je nemohli ještě změnit, ale s ohledem na konkurenci se to nedá příliš očekávat.

● Cena elektřiny klesne v průměru o čtyři procenta. Podle portálu tzb-info.cz, zaměřeného na energie, paliva a vytápění, menší ceny nabízejí zejména dodavatelé s nižším tržním podílem, například Fosfa, Amper Market, MND a Europe Easy Energy. Větší dodavatelé běžné sazebníky nemění, k přilákání nových klientů však nabízejí akční ceny. To ve svém prohlášení potvrzuje Petr Holubec z Pražské energetiky: „Lidé mají většinou akční ceny nebo konkrétní produkty. Standardních dodávek je minimum.“

● Cena plynu se příliš měnit nebude, v průměru by mohla poklesnout o dvě procenta.

● Zdražení mohou očekávat ti, kdo odebírají takzvané dálkové teplo. Například Pražská teplotenská zvýší cenu domácnostem o 2,9 až 4,7 procenta.

hranice pro zdanění důchodů. Danit není třeba důchod do 36násobku minimální mzdy. Tato hranice se zvyšuje na 331 200 korun (odpovídá 27 600 korunám měsíčně). Kdo dostává víc, sumu nad tuto hranici zdaní.

5 Vyšší důchody a mzdy

Valorizace důchodů v roce 2015 bude v průměru 200 korun měsíčně, přesnou částku vypočítá Česká správa sociálního zabezpečení individuálně. Lidem, kterým důchod vyplácí v hotovosti Česká pošta, předá oznámení poštovní doručovatel při výplatě důchodu za leden 2015. Klientům s bezhotovostní výplatou důchodu zašle ČSSZ oznámení běžnou listovní zásilkou. O pět procent se zvýší základní platové tarify pro pracovníky ve zdravotnictví a zaměstnance pracující v sociálních službách. Pro vojáky - poskytovatele zdravotních služeb, kteří nejsou zdravotnickými pracovníky ani lékaři, už byla zavedena nová samostatná stupnice platových tarifů.

6 Přísnější pravidla pro doplatek na bydlení

Pomoc v hmotné nouzi se bude vyplácet dle nových pravidel. Doplatek na bydlení bude od května nově poskytován ubytovněm, které splní hygienické standardy kvality bydlení. Zároveň se bude moct vyplatit lidem, kteří bydlí na ubytovně, jen se souhlasem obce. Stanovena bude maximální výše nájemného dle lokality.

7 Životní pojištění - pozor, ať nepřijdete o úlevy

Ten, kdo využívá životního pojištění k možnosti daňových úlev, ale přitom si na ně ukládá peníze i formou mimořádných vkladů, musí počítat s tím, že nyní už jsou takto naspořené peníze nedotknutelné. Respektive kdo je z pojistky vybere předčasně, přijde o daňové úspory do budoucna a bude muset dodat ty, jež si dosud uplatnil, a to až 10 let dozadu. Komu na životní pojištění přispívá zaměstnavatel, musí v účtárně oznámit, zda bude, či nebude dále využívat daňového zvýhodnění.

8 Zpřísnění pro kampaňky

Vklady v kampaňkách budou jistě méně než v bankách. Od poloviny roku začnou platit přísnější pravidla. Vklady budou nově úročeny maximálně do desetinásobku vložených peněz. Lidé, kteří by chtěli těžit z výhodnějších úroků kampaňček a uložit do nich více peněz, tak budou muset počítat s tím, že při jejich krachu mohou přijít o jejich značnou část. Na členský vklad se totiž v kampaňkách pojištění vkladů nevztahuje. **Konzultace: Jana Melicharová, daňová poradkyně KODAP**

Anketa Co považujete za důležité ve změnách roku 2015?



Lucie Urválková
Uniqua pojišťovna

Rodinných rozpočtů se může dotknout zpřísnující daňová novela z zervotvorného životního pojištění, která upravuje podmínky daňové uznatelnosti. Dále může mít násleky také zrušení povinných příspěvů neplatičů povinného ručení do tak zvaného garančního fondu, které svým důsledkem povede k navýšení pojistného v povinném ručení v řádě několika procent.



Gabriela Ivancová
Mazars

V roce 2015 stoupne zdanění z důvodu změn u sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění všem OSV, které odvádějí povinné pojistné v minimální výši. Rovněž se však zvýší odvody na sociálním zabezpečení OSVČ, které mají hrubý zisk nad 2 554 656 korun. Všichni živnostníci by rovněž měli věnovat dostatečnou pozornost tomu, aby bylo povinné pojistné vždy zapláceno řádně a včas.



Helena Warausová
Rádkce pro vaši nemovitost

Předpokládaný růst cen nemovitosti nebyl v roce 2014 tak prudký a pro následující rok se očekává období scénář. Rodinného rozpočtu se může dotknout stanovisko ČNB, která chce upustit od poskytování 100procentních hypoték. Zde by mohly rodiny bez naspořených financí narazit.



Kateřina Mikulková
Travelove.cz

Pro rodiny s malými dětmi je jisté z máva sleva na dani za školky. Obdobně ale každoroční změny ve slevách, odpočtech nevíám, pro běžné lidi je systém nepřehledný, složitý, škoda trávit čas studiem informací, které se za rok opět změní.

Proces vyhodnocení nároku na vydání nového (stálého) průkazu OZP

V níže uvedené tabulce jsou shrnuty kroky vyhodnocení nároku žadatele na vydání nového průkazu OZP vyplývající z novely zákona č. 329/2011 Sb., účinné od 1. 1. 2015.

papírove - modrý/zelený/oranžový / nazeleňaké příkozy - tepelně zalisované

Nový žadatel o průkaz OZP	Držitel průkazu MiV	Držitel dočasného průkazu OZP přiznaného dle předpisů účinných před 1. 1. 2014	Držitel dočasného průkazu OZP přiznaného dle předpisů účinných po 1. 1. 2014
<p>1. Přijetí žádosti o přiznání průkazu OZP podané klientem.</p> <p>2. Zaslání žádosti o posouzení zdravotního stavu na LPS OSSZ + vydání usnesení o přerušení řízení z důvodu posuzování zdravotního stavu.</p> <p>3. Obdržení posudku o zdravotním stavu od LPS OSSZ + vydání oznámení o pokračování ve správním řízení a vyzvání účastníka řízení o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí.</p> <p>4. Vydání rozhodnutí o přiznání průkazu OZP (rozhodnutí obsahuje informaci o nutnosti doložit podklady pro vydání průkazu OZP, tedy fotografie a podpis žadatele).</p>	<p>1. Přijetí žádosti o přechod nároku a průkazu OZP (nový formulář) žádost lze podat od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015.</p> <p>2. Vyhodnocení pravosti a platnosti dokladů, kterými je prokazován nárok na vydání nového průkazu OZP (rozhodnutí o přiznání MiV, průkaz MiV).</p> <p>3. Pokud nejsou pochybnosti o pravosti a platnosti uvedených dokladů, nárok na vydání nového průkazu OZP existuje (rozhodnutí se nevydává) a žadatel je vyzván k doložení podkladů pro vydání průkazu OZP, tedy fotografie a podpisu žadatele. Pokud pochybnosti jsou, zahájí KrP ÚP ČR řízení z moci úřední o přiznání průkazu OZP a další postup řízení bude obdobný, jako u nového žadatele o průkaz OZP. <i>Pracovník ÚP Klientovi v kanceláři; nalepi se fotka a klient to na místě podepíše</i></p>	<p>1. Přijetí žádosti o přechod na průkaz OZP (nový formulář) žádost lze podat od 1. 1. 2015 do 31. 12. 2015.</p> <p>2. Kontrola spisové dokumentace ÚP ČR, na základě které byl vydán dočasný průkaz OZP (rozhodnutí o zdravotním stavu) HDB, PrP.</p> <p>3. Pokud nejsou pochybnosti o pravosti a platnosti dokladů, na základě kterých je prokazován nárok na vydání nového průkazu OZP, nárok na vydání nového průkazu OZP existuje (rozhodnutí se nevydává) a žadatel je vyzván k doložení podkladů pro vydání průkazu OZP, tedy fotografie a podpisu žadatele. Pokud pochybnosti jsou, zahájí KrP ÚP ČR řízení z moci úřední o přiznání průkazu OZP a další postup řízení bude obdobný, jako u nového žadatele o průkaz OZP.</p>	<p>1. Nárok na výměnu dočasného průkazu OZP za nový průkaz OZP je automaticky a nezpochybnitelný a je dán rozhodnutím o přiznání průkazu OZP. Držitel průkazu musí pouze doložit podklady pro vydání průkazu OZP, tedy svoji fotografii a podpis. Klient se může dostavit na ÚP ČR s požadavkem na vydání nového průkazu OZP kdykoliv po dobu platnosti přiznaného nároku na průkaz OZP – může se tedy dostavit k výměně průkazu OZP i po 1. 1. 2016.</p>

Poznámka: Držitelům průkazu MiV a dočasných průkazů OZP vydaných podle předpisů účinných před 1. 1. 2014, kteří jsou poživateli příspěvku na mobilitu, zašle příslušná krajská pobočka ÚP ČR do 30 dnů ode dne vyhlášení výše uvedené novely zákona č. 329/2011 Sb. písemnou výzvu k prokázání nároku na průkaz OZP s informací o způsobu prokázání tohoto nároku a informací o uvedení nebo doložení dalších skutečností nezbytných pro vydání průkazu OZP. Výzva se doručuje do vlastních rukou.



Žádost o přechod nároku na průkaz osoby se zdravotním postižením

Tuto žádost použijte v období od 1. ledna 2015 do 31. prosince 2015 k přechodu nároku na průkaz osoby se zdravotním postižením, pokud jste k 1. lednu 2015 držitelem průkazu mimořádných výhod vydaného podle předpisů účinných přede dnem 1. ledna 2012 nebo průkazu osoby se zdravotním postižením vydaného podle § 34 nebo § 35 zákona č. 329/2011 Sb. ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2014.

A. Žadatel:

Příjmení:	Jméno ¹⁾ :	Rodné číslo v ČR ²⁾ :
Rodné příjmení ³⁾ :	Titul před:	za:
Státní příslušnost:		
Trvalý pobyt:	Obec:	Část obce:
	Ulice:	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:
Adresa pro doručování ⁵⁾ :	Obec:	Část obce:
	Ulice:	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:
Bydliště v ČR ⁶⁾ :		
Telefon:	E-mail:	Id datové schránky:

B. Zástupce žadatele:

Vyplňte v případě, že žádost podává zástupce žadatele (zmocněnec, rodič, opatrovník, poručník, jiná fyzická osoba, které byla nezletilá osoba rozhodnutím příslušného orgánu svěřena do péče).

Příjmení:	Jméno ¹⁾ :	Rodné číslo v ČR ²⁾ :
Rodné příjmení ³⁾ :	Titul před:	za:
Státní příslušnost:		
Trvalý pobyt ⁷⁾ :	Obec:	Část obce:
	Ulice:	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:
Adresa pro doručování ⁵⁾ :	Obec:	Část obce:
	Ulice:	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:
Telefon:	E-mail:	Id datové schránky:

C. Právnícká osoba zastupující žadatele:

Vyplňte v případě, že žádost podává zařízení zastupující žadatele (obecní úřad, ústav).

Název zařízení:	IČ:
Adresa zařízení:	Obec:
	Část obce:
	Ulice:
	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:
Telefon:	E-mail:
	Id datové schránky:

- 1) Uvedte všechna jména osoby.
- 2) Cizinci, pokud nemají v ČR přiděleno rodné číslo, uvedou v kolonce **Rodné číslo v ČR** datum narození ve tvaru den, měsíc, rok a pohlaví ve tvaru: M nebo Ž (muž nebo žena).
- 3) Kolonku **Rodné příjmení** vyplňte pouze v případě, že se liší od příjmení.
- 4) Pokud je místo čísla popisného přiděleno číslo evidenční, uveďte před číslem písmeno E.
- 5) Nevypĺňujte, pokud je adresa shodná s trvalým pobytem.
- 6) Do kolonky **Bydliště v ČR** zapište ANO, pokud osoba má na území České republiky bydliště, v opačném případě kolonku proškrtněte. Osoba má bydliště na území České republiky zejména pokud se zde dlouhodobě zdržuje, vykonává zde výdělečnou činnost, žije zde s rodinou, plní zde povinnou školní docházku nebo se zde soustavně připravuje na budoucí povolání, popřípadě existují jiné významné důvody, zájmy či aktivity, jejichž vzájemná souvislost dokládá sepětí této osoby s Českou republikou.
- 7) Nevypĺňujte, pokud je adresa shodná s trvalým pobytem žadatele.

Osoba pověřená jednat jménem právnické osoby:

Příjmení:	Jméno ¹⁾ :	Rodné číslo v ČR ⁸⁾ :
Funkce:	Pověření jednat od: . . 20 do: . . 20	Titul před: za:
Adresa pro doručování ⁹⁾ :	Obec:	Část obce:
	Ulice:	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:

D. Ošetřující lékař žadatele:

Příjmení:	Jméno ¹⁾ :	Titul před: za:
Název zařízení:		
Oddělení:		
Adresa:	Obec:	Část obce:
	Ulice:	Č. p. ⁴⁾ : Č. orient.: PSČ:
Telefon:	E-mail:	Id datové schránky:

E. Typ přechodu nároku průkazu osoby se zdravotním postižením:

Zaškrtněte prosím jednu z následujících variant.

- žádost na základě průkazu mimořádných výhod vydaného podle předpisů účinných přede dnem 1. ledna 2012
- žádost na základě průkazu osoby se zdravotním postižením vydaného podle předpisů účinných přede dnem 1. ledna 2014

F. Údaje uvedené na průkazu osoby se zdravotním postižením:

Zaškrtněte prosím jednu z následujících variant.

- Požaduji nepožaduji uvést symbol označení osoby s úplnou nebo praktickou hluchotou nebo osoby hluchoslepé anebo osoby úplně nebo prakticky nevidomé.

Symbol označení osoby se zdravotním postižením bude na průkazu uveden pouze v případě, pokud uvedení symbolu požadujete a pokud nárok na používání některého ze symbolů vyplývá z posouzení zdravotního stavu.



G. Prohlášení žadatele:

Prohlašuji, že veškeré údaje, které jsou v této žádosti uvedeny, jsou pravdivé, a jsem si vědom(a) případných následků, které by pro mne z nepravdivě vyplněných údajů vyplývaly.

Podpisem rovněž dávám svůj výslovný souhlas k tomu, aby státní orgány a další právnické osoby a fyzické osoby sdělily příslušnému úřadu, který o dávce rozhoduje nebo ji vyplácí:

- údaje o přihlášení se k trvalému pobytu
- údaje o bydlišti na území České republiky
- další údaje v rozsahu potřebném pro rozhodování o dávce, její výši a výplatě.

Podpisem rovněž dávám svůj souhlas k tomu, aby příslušné právnické osoby a fyzické osoby sdělily OSSZ informace o zdravotním stavu. Jsem si vědom(a) povinnosti písemně ohlásit příslušnému úřadu, který vydává průkaz osoby se zdravotním postižením, do osmi dnů ve změně v údajích potřebných pro vydání průkazu osoby se zdravotním postižením.

Formulář jsem převzal(a) z oficiálních webových stránek Ministerstva práce a sociálních věcí, nezměnil(a) jsem na něm žádné pevné texty, pouze jsem pravdivě vyplnil(a) kolonky určené k vyplňování.

V	dne	. . 20
---	-----	--------

Podpis žadatele/zástupce

K žádosti prosím doložte:

- pro všechny uvedené osoby v části A a B **průkaz totožnosti**, u dětí do 15 let rodný list
- pokud v průkazu totožnosti není uvedeno rodné příjmení, doložte rodný list

Údaje, pro které na formuláři nedostačuje vyhrazené místo, uveďte na volném listě a přiložte k tiskopisu.

Formuláře žádostí, potvrzení a ostatních dokladů naleznete na internetové adrese <http://portal.mpsv.cz/forms> nebo si je vyzvednete na pracovišti Úřadu práce ČR. Na toto pracoviště se také obraťte, pokud budete mít při vyplňování pochybnosti.

⁸⁾ Údaj je nepovinný. Cizinci, pokud nemají v ČR přiděleno rodné číslo, uvedou v kolonce **Rodné číslo v ČR** datum narození ve tvaru den, měsíc, rok a pohlaví ve tvaru: M nebo Z (muž nebo žena).

⁹⁾ Nevypĺňujte, pokud je adresa shodná s adresou zařízení.



PROHLÁŠENÍ K URČENÍ STÁTU BYDLIŠTĚ

(dle ust. § 4 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, dle ust. § 5 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, dle ust. § 3 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů)

V souvislosti s čerpáním nepojistných sociálních dávek prohlašuji, že pro mě i osoby společně posuzované platí, že máme **bydliště** na území České republiky. Byl/a jsem poučen/a, že osoba má bydliště na území České republiky, zejména pokud se zde dlouhodobě zdržuje, vykonává zde výdělečnou činnost, žije zde s rodinou, plní zde povinnou školní docházku nebo se zde soustavně připravuje na budoucí povolání, případně existují jiné významné důvody, zájmy či aktivity, jejichž vzájemná souvislost dokládá sepětí této osoby s Českou republikou.

Žadatel (oprávněná osoba):

Příjmení: Jméno: Datum narození:

Adresa:

Trvalý pobyt (pokud je odlišný od výše uvedené adresy):

.....

Společně posuzované osoby:

Příjmení: Jméno: Datum narození:

Okolnosti svědčící o bydlišti v ČR (školka, lékař, studium, výdělečná činnost apod.):

.....

Příjmení: Jméno: Datum narození:

Okolnosti svědčící o bydlišti v ČR (školka, lékař, studium, výdělečná činnost apod.):

.....

Příjmení: Jméno: Datum narození:

Okolnosti svědčící o bydlišti v ČR (školka, lékař, studium, výdělečná činnost apod.):

.....

Další společně posuzované osoby lze uvést na druhou stranu tohoto prohlášení.

Byl/a jsem poučen/a, že jakoukoli skutečnost, která má vliv na nárok na dávku či výplatu dávky, písemně oznámím Úřadu práce ČR ve lhůtě do osmi dnů.

V dne:

Podpis žadatele (zákonného zástupce):