

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

Zápis ze šestého jednání pracovní skupiny č. 3 – Osoby se zdravotním postižením

Datum: 11. března, 2014

Místo: detašované pracoviště tř. T. Bati 3792, Zlín

Přítomni: Mgr. Pavlína Zubičková – koordinátorka projektu, Mgr. Josef Zdražil – metodik projektu, Mgr. Sylvie Osičková – vedoucí pracovní skupiny, zájemci o zapojení do projektu „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“.

Délka trvání jednání: 2 hodiny

Průběh setkání:

1. Prezence přítomných (prezenční listiny založeny u koordinátorky).
2. Uvítání přítomných – metodik projektu, Mgr. Josef Zdražil, přivítal přítomné a seznámil je s dnešním programem.
3. Představení paní Ing. Věra Sedláčkové – zástupkyně Úřadu práce Zlín– zaměstnávání OZP - doplnění otázek z minulé PS.
4. Společná práce – finance a bariéry.
5. Pozvánky

Ad. 3: Úřad práce – zaměstnávání OZP

1. Jak ÚP podporuje zaměstnávání osob se ZP, jaké činí konkrétní kroky?

Úřad práce ČR, krajská pobočka ve Zlíně dává při umisťování osob zdravotně postižených přednost volnému trhu práce. Tzn. pomocí nástroje Společensky účelná pracovní místa vyhrazená. Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání zdravotně postiženého, může na něj získat příspěvek ve výši 12000 Kč měsíčně po dobu 6 měsíců. V případě zkráceného pracovního úvazku se měsíční částka úměrně krátí. Podmínkou je, že přijímaný zaměstnanec je v době vyřizování žádosti evidovaným uchazečem o zaměstnání a pokud se jedná o osobu zdravotně postiženou, je v evidenci nejméně 3 měsíce. Zaměstnávání osob se zdravotním postižením upravuje zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen ZoZ). Jedná se o § 75 chráněné pracovní místo, § 76 částečná úhrada provozních nákladů chráněného pracovního místa (dále jen CHPM) a § 78 příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na CHPM. Chráněné pracovní místo (CHPM) může být buď zřízené (s příspěvkem Úřadu práce, dále jen ÚP) nebo vymezené – pro účely § 76 a § 78. Žádosti o vymezení či zřízení podává žadatel na příslušném formuláři na ÚP dle místa výkonu zaměstnance. Udržitelnost CHPM je minimálně 3 roky, a to od obsazení zřizovaného CHPM nebo ode dne vymezení CHPM. Na zřízení CHPM poskytuje ÚP zaměstnavateli příspěvek na pořízení vybavení (zařízení, přizpůsobení) nutného pro vznik nového pracovního místa pro OZP. Příspěvek se poskytuje za podmínky, že zaměstnavatel nemá ke dni podání žádosti v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nedoplatek na pojistném a na penále na veřejném zdravotním pojištění a nedoplatek na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Výše příspěvku se určuje dle průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

předchozího kalendářního roku, ÚP ČR, krajská pobočka ve Zlíně poskytuje příspěvek max. 100 000,- Kč.

2. Jak pracuje ÚP se zaměstnavateli, jak na ně působí, aby vytvářeli pracovní místa a zaměstnávali osoby se ZP?

ÚP informuje zaměstnavatele o možnostech podpory při zaměstnávání OZP na osobních schůzkách, organizuje informační akce, prezentuje legislativní změny týkající se této oblasti. Jelikož je tato problematika dostatečně mediálně prezentována, zaměstnavatelé se sami dotazují na možnosti využití různých příspěvků při zaměstnávání OZP.

3. Zmapovat nabídku firem zaměstnávajících osoby se ZP – chráněná pracovní místa.

Zaměstnavatelé zaměstnávající OZP na chráněných pracovních místech v rámci Zlínského kraje jsou zmapováni, v současné době se jejich počet pohybuje kolem 130 zaměstnavatelů. Vycházíme z podaných žádosti o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě dle § 78 zákona o zaměstnanosti. O tento příspěvek žádá zaměstnavatel, který zaměstnává na CHPM více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců. Je mu poskytnut příspěvek na částečnou úhradu vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a další náklady, na jednoho zaměstnance může tento příspěvek činit, při splnění všech podmínek, maximálně 10 000,- Kč/měsíc, z toho až 8 000,- Kč (maximálně ale 75% ze superhrubé mzdy) na mzdové náklady a až 2 000,- na další provozní náklady.

4. Jak fungují personální agentury – zda pracují i s osobami se ZP?

Dle § 66 zákona o zaměstnanosti nemůže dle platného znění agentura práce dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, který je osobu se zdravotním postižením. V návrhu zákona, kterým se mění zákon o zaměstnanosti, je toto opatření zrušeno. Důvodem ke zrušení je i stanovisko Evropské komise. Na dočasně přidělované zaměstnance agentury, kteří jsou OZP, nebude agentuře ani uživateli poskytován příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM dle § 78. Agentura práce nebude moci tyto dočasně přidělované zaměstnance započítat do celkového počtu svých zaměstnanců pro účely plnění povinného podílu ani pro účely poskytování náhradního plnění.

5. Jak to vypadá s návrhem novely zákona o zaměstnanosti směrem k osobám se zdravotním znevýhodněním – dříve změněná pracovní schopnost?

Dle návrhu zákona se opětovně zřizuje další kategorie osob se zdravotním postižením, tedy kategorie „osoba zdravotně znevýhodněná“. Tím se vrací ochrana zákonem definovaných osob na trhu práce v souvislosti s negativními dopady zrušení předmětné kategorie na zaměstnávání osob, jejichž zdravotní postižení neumožňuje uznat žádný stupeň invalidity, a to na volném i chráněném trhu práce. Česká správa sociálního zabezpečení, resp. příslušná okresní správa sociálního zabezpečení by posuzovala a rozhodovala, zda je daná fyzická osoba osobou zdravotně znevýhodněnou, či nikoliv. Následně, pokud by zaměstnavatel zaměstnal osobu zdravotně znevýhodněnou, mohl by mu ÚP poskytnout příspěvek na podporu zaměstnávání této osoby podle ustanovení § 78 odst. 2 zákona o zaměstnanosti ve výši maximálně 4 000 Kč (osoby invalidní v I., II. nebo III. stupni ve výši max. 8 000 Kč). Znovuzavedením kategorie osob zdravotně znevýhodněných se tyto osoby stanou pro zaměstnavatele atraktivnější, neboť jejich zaměstnávání bude ze strany státu podporováno příspěvky, a stanou se tak lépe umístitelnými na trhu práce. Počet osob zdravotně znevýhodněných na chráněném pracovním trhu tak může v rámci celé ČR stoupnout až na

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

10 000. Znění definice v návrhu zákona: Osobou zdravotně znevýhodněnou je fyzická osoba, která má zachovanou schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale její schopnosti být nebo zůstat pracovně začleněna, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci nebo kvalifikaci získat jsou podstatně omezeny z důvodu jejího dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu.

Debata s paní Sedláčkovou: OZP – osoby zdravotně znevýhodněné nebo 1, 2, 3 stupeň invalidity. Uvažuje se o tom, že se označení „osoby zdravotně znevýhodněné opět vrátí“, ale nebude je podporovat ÚP, ale odbor sociálního zabezpečení.

Záleží na programu Aktivní politiky zaměstnanosti – zda se bude krátit podpora pro osoby zdravotně znevýhodněné.

Chráněné pracovní místo na chráněném trhu práce – příspěvek na pracovní místo, na přizpůsobení pracoviště. Místo musí být obsazené na dobu 3 let – lidi se mohou v té době vystřídat. Příspěvek na zřízení, max. 100 tisíc. Nakoupit se za ten příspěvek musí vybavení pracovního místa, doklady je nutné vyúčtovat. Když zaměstnává více než 50% OZP – 2.000,- na jednoho člověka na měsíc, neomezeně. Max. na člověka 10.000,- měsíčně (8.000,- + 2.000,-) Náklady na provozní zaměstnance, na dopravu. Pokud zaměstnavatelé splní podmínky, tak mají na podporu automaticky nárok. Pokud firma zaměstnává víc než 25 osob, musí zaměstnat OZP, nebo odvést peníze do státní kasy nebo využít náhradního plnění. (Náhradní plnění má již horní hranici a to 800 tisíc – pro některé firmy zaměstnávající OZP je tento limit likvidační, jelikož fungovaly hlavně z poskytování náhradního plnění).

Velký rozdíl je mezi sociální službou a zaměstnáváním OZP !!!

Ve Zlíně je 136 zaměstnavatelů, kteří poskytují chráněná pracovní místa.

Katalog organizací zaměstnávajících více než 50% osob se zdravotním postižením a osob se zdravotním postižením samostatně výdělečně činných:

<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/katalogorganizaceozp>

Fungování personálních agentur pro osoby OZP – nebude možné čerpat příspěvek na OZP.

Čeká se na schválení návrhu, v platnosti od července 2014: Označení „Osoba se zdravotním znevýhodněním“ - bude se žádat u OSSZ – a ti vydají potvrzení.

Děláte něco pro nové zaměstnavatele? Osvětu o zaměstnávání OZP? Vznikl projekt, kdy lidé objíždějí v kraji zaměstnavatele, kteří ještě nezaměstnávají OZP a říkají jim výhody atd. Např. Tescoma má 6 míst pro OZP v Tescu-Malenovicích. Je těžké najít personál, který by byl stabilní. Jsou problémy s lidmi, i když nejprve chtějí pracovat, nastoupí, dlouho nepracují, onemocní atd.

Kontakt na paní Věru Sedláčkovou: 950 175 401.

Ad4: Společná práce na téma: Finance a bariéry

Finance:

- Stávající stav: výše dotace je nejistá, vysoká administrativní a časová náročnost, nemožnost se rozvíjet, v případě EU podmínka udržitelnosti pracovních míst.

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

- Návrh řešení: zajistit způsob víceletého financování ze strany státu, zohlednit rozvoj služeb, zohlednit inflaci, snížení byrokratické zátěže, při odsouhlasení nové služby by měla být podporována ihned a ne až po nějaké době.

Odkaz na víceleté financování NNO v Jihomoravském kraji:

<http://www.kr.jihomoravsky.cz/Default.aspx?ID=14370&TypeID=2>

Bariéry:

- Zlín chystá mapování bezbariérovosti, v rámci tohoto projektu, jde o první krok zmapování hlavních institucí, budovy – velmi pozitivní.
- Bez bariér nikdy žádné město nebude.
- Základní mapování, pokud chceme být systémoví, bude vhodné vycházet z veřejné metodiky.
- Zásadní bariérou zůstane člověk.
- Metodika: zrušení bariér aktuálního okamžiku.
- Bylo by vhodné mít stejnou metodiku město Zlín i Zlínský kraj – Komise rady Zlínského kraje bude v průběhu roku 2014 zpracovávat metodiku hodnocení bariérovosti budov zřizovaných kraje.
- Jsou dva pohledy: vlastník budovy a ten postižený. Ten co vlastní, by měl dodržovat zákony. Ten druhý potřebuje vědět teď hned, zda se tam dostane.
- Metodiku je dobré postavit na základě semaforu: **můžeš**, **můžeš s pomocí**, **nemůžeš**.
- Cíl: Město bez bariér do roku 2020.
- Brožura, která je v plánu: bude na tom dělat pár zájemců. Tištěná i elektronická forma.
- Je důležitá periodicita v mapování – kvůli inovacím a změnám.
- Technická věc – například se na web uvede, kolik má který patník cm, jak je vysoký atd.
- Projekt města – zmapování tras – čeká se na schválení.
- Cíl projektu – zpracovat Brožuru pro tělesně postižené a seniory, v druhé fázi rozšířit zpracování pro další osoby se smyslovými vadami.

www.bezbatour.cz - pražská cestovní agentura Bezbatour se specializuje primárně na cestování bez bariér; tuto sociální firmu vedou lidé s tělesným postižením, tudíž všechny potřeby a požadavky hodnotí ti, pro které jsou určeny, ale nejen pro ně.

Ad5: Pozvánky

P. Zubičková, OSV MMZ: Katalog poskytovatelů SS 2014 bude k dispozici snad už na příštím jednání. Na konci dubna bude převeden do zvukové podoby. Kraj spustil elektronický katalog sociálních služeb – <http://www.socialnisluzbyzk.cz/>. Charitní centrum Denních služeb - každé pondělí od 9:00 mezigenerační setkání rodin s dětmi se seniory. Želechovice – dne 15. 3. na Základní škole Želechovice bude Den zdraví – ortopedické pomůcky, známá zavedená akce.

J. Pobořilová, OSV MMZ: Vznikne nový klub seniorů na Broučkově ulici. Víceúčelový objekt na Klečůvce – na hasičárně pro seniory. Domovinka má delší provozní dobu od 7:00 do 15:00 hod –

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb ve Zlíně“ je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/97.00009

budou rekonstruovat zahradu, cvičební prvky pro seniory. Nové byty pro lidi s MP - tř. T. Bati 1010- naproti Sparu. Město uvažuje o snížení nájmu ve vybraných městských bytech a bytech startovacích.

S. Osičková, IZAP – Slunečnice: 15. dubna - Velikonoční koledování od 9:00 do 19:00 – ukázka a možnost výroby tradičních velikonočních řemesel, ukázka sokolníků, prodej velikonočních výrobků, cimbálová muzika, v kavárně bude veřejnost obsluhovat Klára Křížová – reprezentantka ve sjezdu na OH v Soči, bronzová mistryně Evropy.

A. Chludilová, CSP: web ANNOZK <http://annozk.cz/> – anketa Osobnost neziskového sektoru 2013. Nominace je uzavřená. 13 lidí bylo navrženo. Předání proběhne 27. 3. na radnici.

- **Další setkání proběhne 24. 4. 2014 od 10:30 hodin.**

Zápis zpracovala: Mgr. Sylvie Osičková

Dne 20. 3. 2014